



SeniorArbejdsLiv – Muligheder og barrierer for et langt og sundt arbejdsliv i Danmark

Tidsudvikling fra 2018 til 2020

Lars L. Andersen, Annette Meng, Karen Albertsen, Flemming Pedersen og Emil Sundstrup

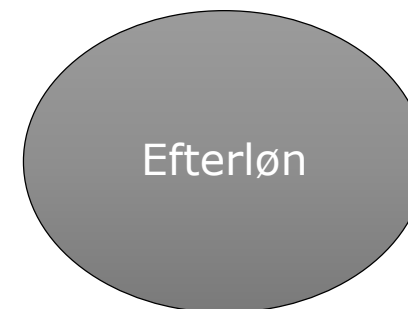
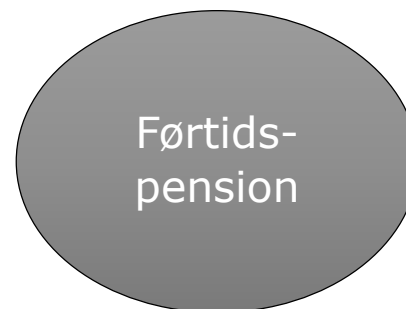
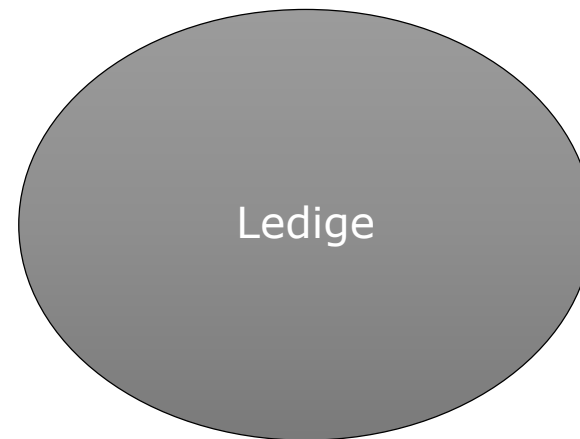
Lars L. Andersen
Professor

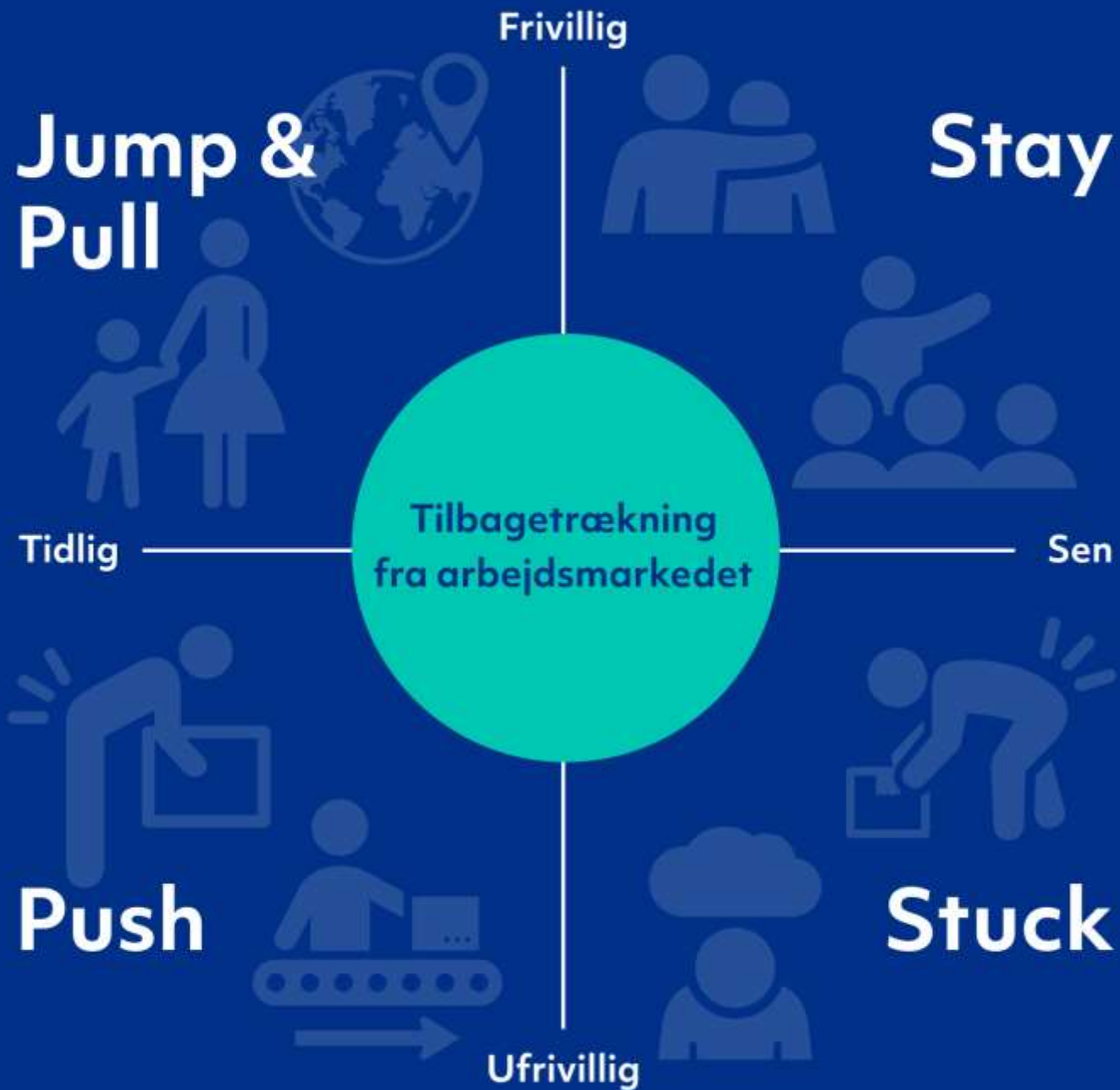


TrygFonden

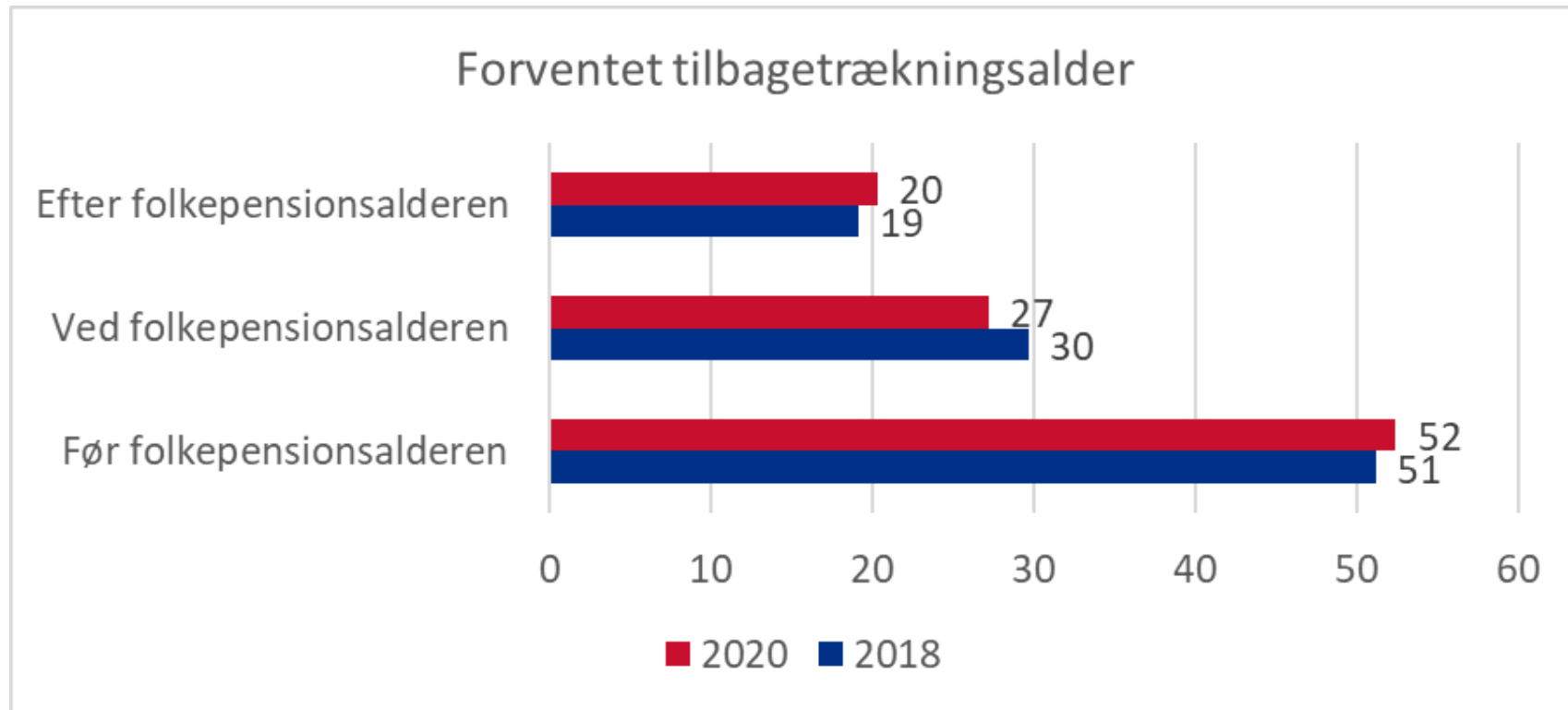
SeniorArbejdsLiv

30.000 +50-årige i 2018 og 2020

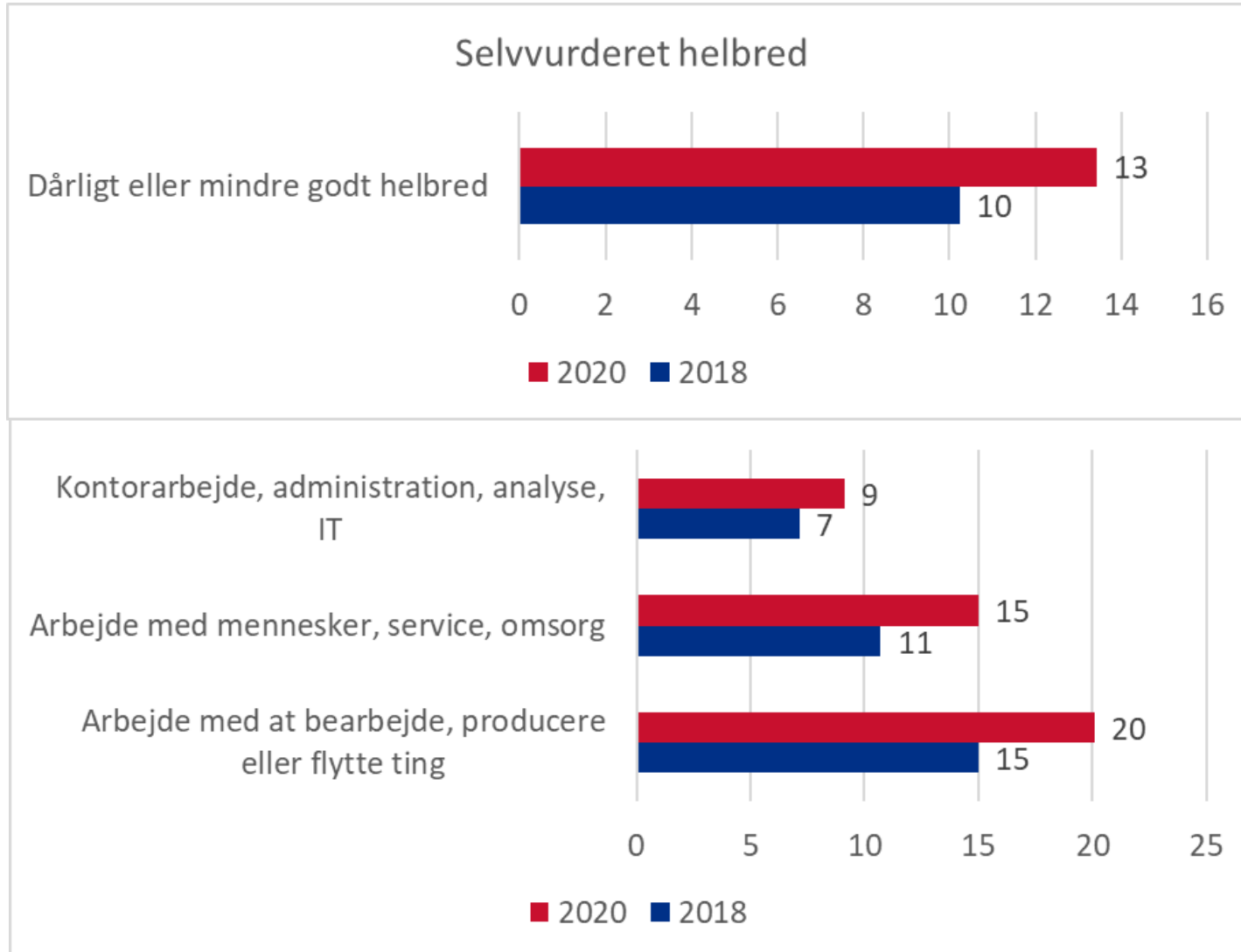




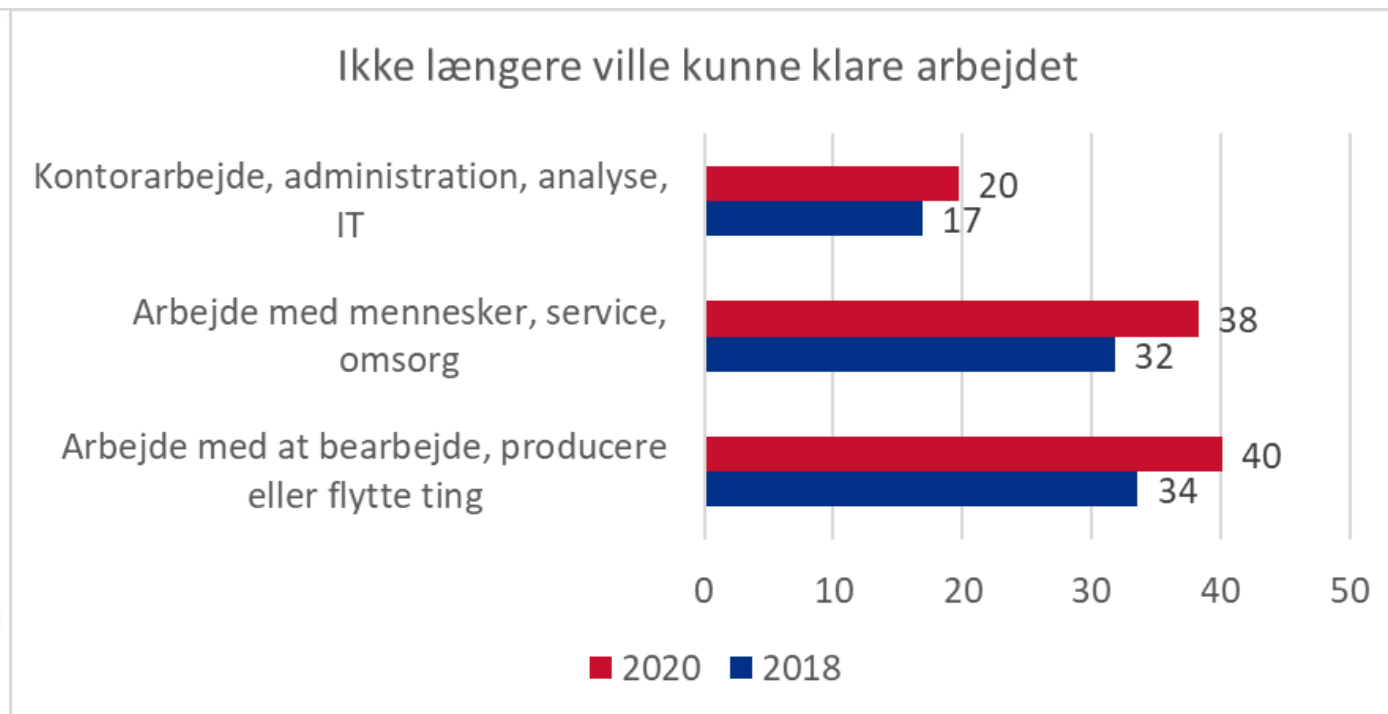
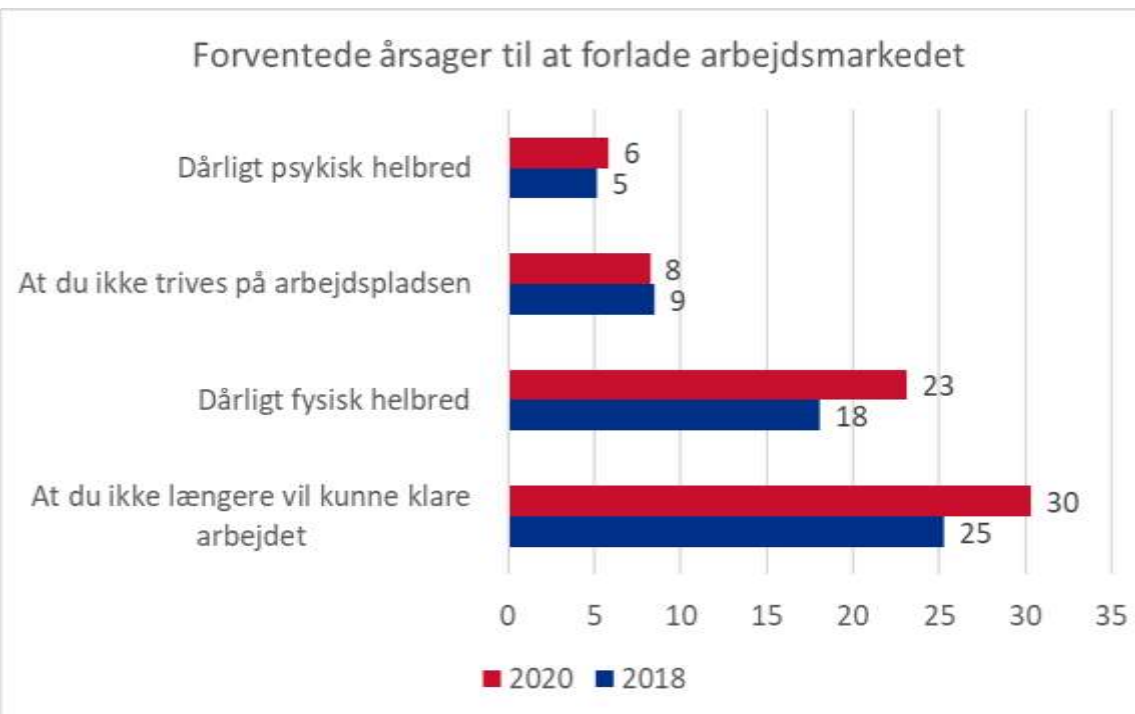
Ved hvilken alder forventer du at forlade arbejdsmarkedet helt?



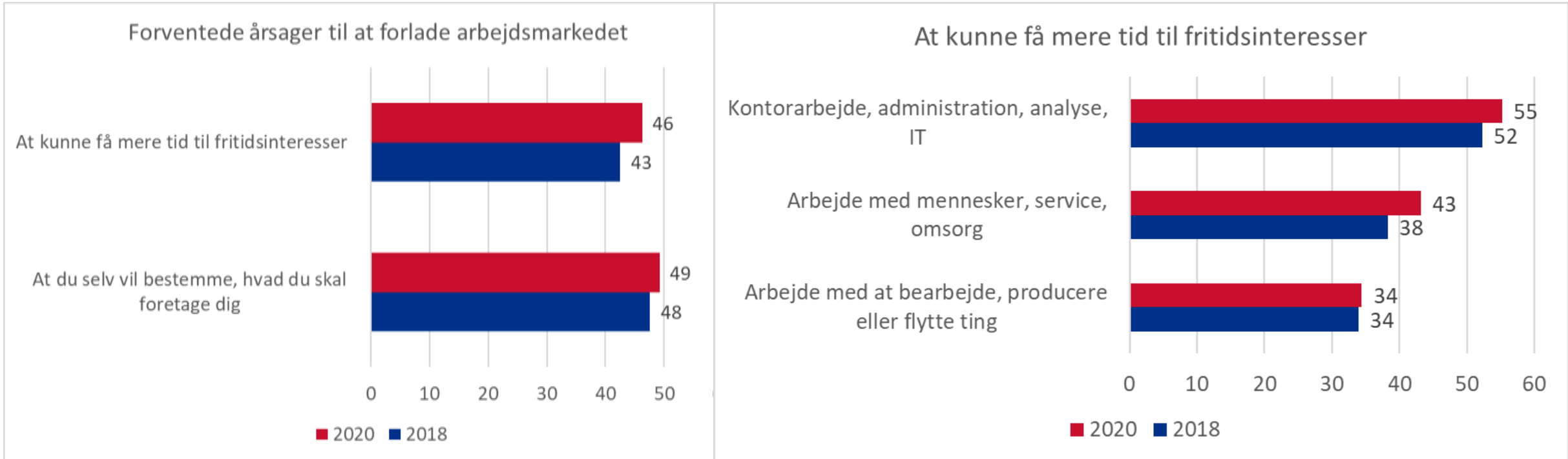
Hvordan synes du, at dit helbred er alt i alt?



Forventede årsager til at forlade arbejdsmarkedet – push-faktorer

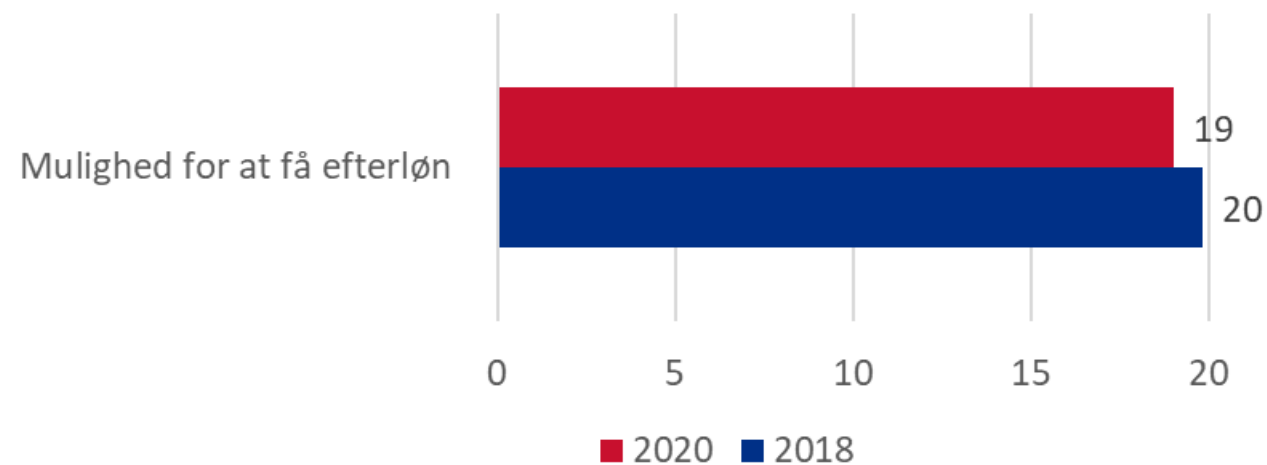


Forventede årsager til at forlade arbejdsmarkedet – jump-faktorer

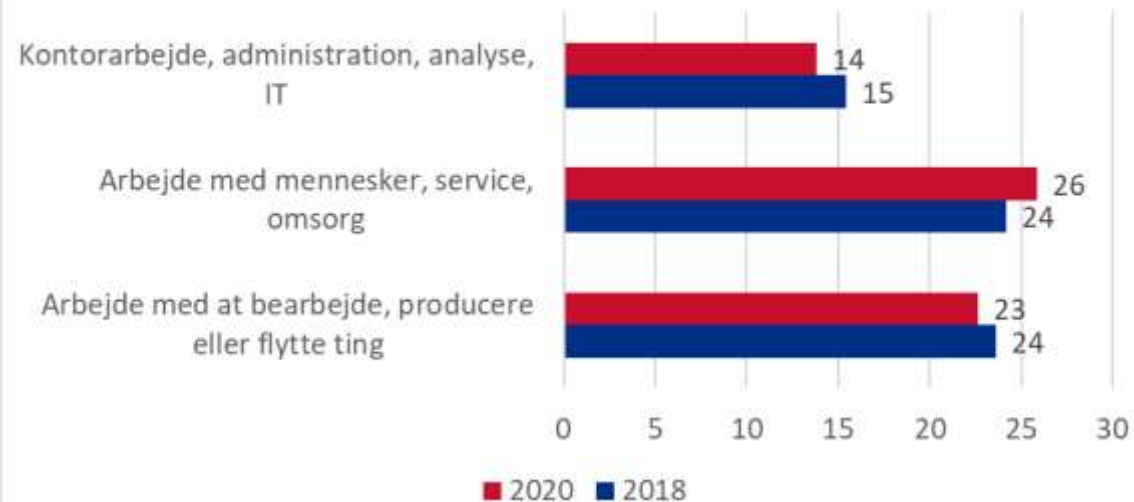


Forventede årsager til at forlade arbejdsmarkedet – pull-faktorer

Forventede årsager til at forlade arbejdsmarkedet



Mulighed for efterløn



Forventede årsager til at forlade arbejdsmarkedet

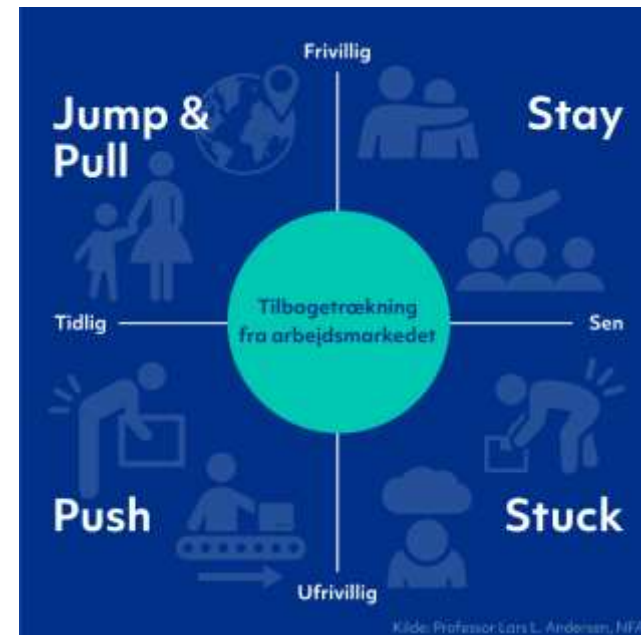
1. Andelen af beskæftigede seniorer med dårligt eller mindre godt helbred er steget fra 10 % til 13 %.
2. Andelen af beskæftigede seniorer, der forventer at dårligt fysisk helbred bliver årsagen til, at de forlader arbejdsmarkedet, er steget fra 18 % til 23 %.
3. Andelen af beskæftigede seniorer, der forventer at forlade arbejdsmarkedet, fordi de ikke længere vil kunne klare arbejdet, er steget fra 25 % til 30 %.
4. Andelen af beskæftigede seniorer, der forventer, at ønsket om mere fritid bliver årsagen til, at de forlader arbejdsmarkedet, er steget fra 43 % til 46 %.

Opdeling på jobfunktion

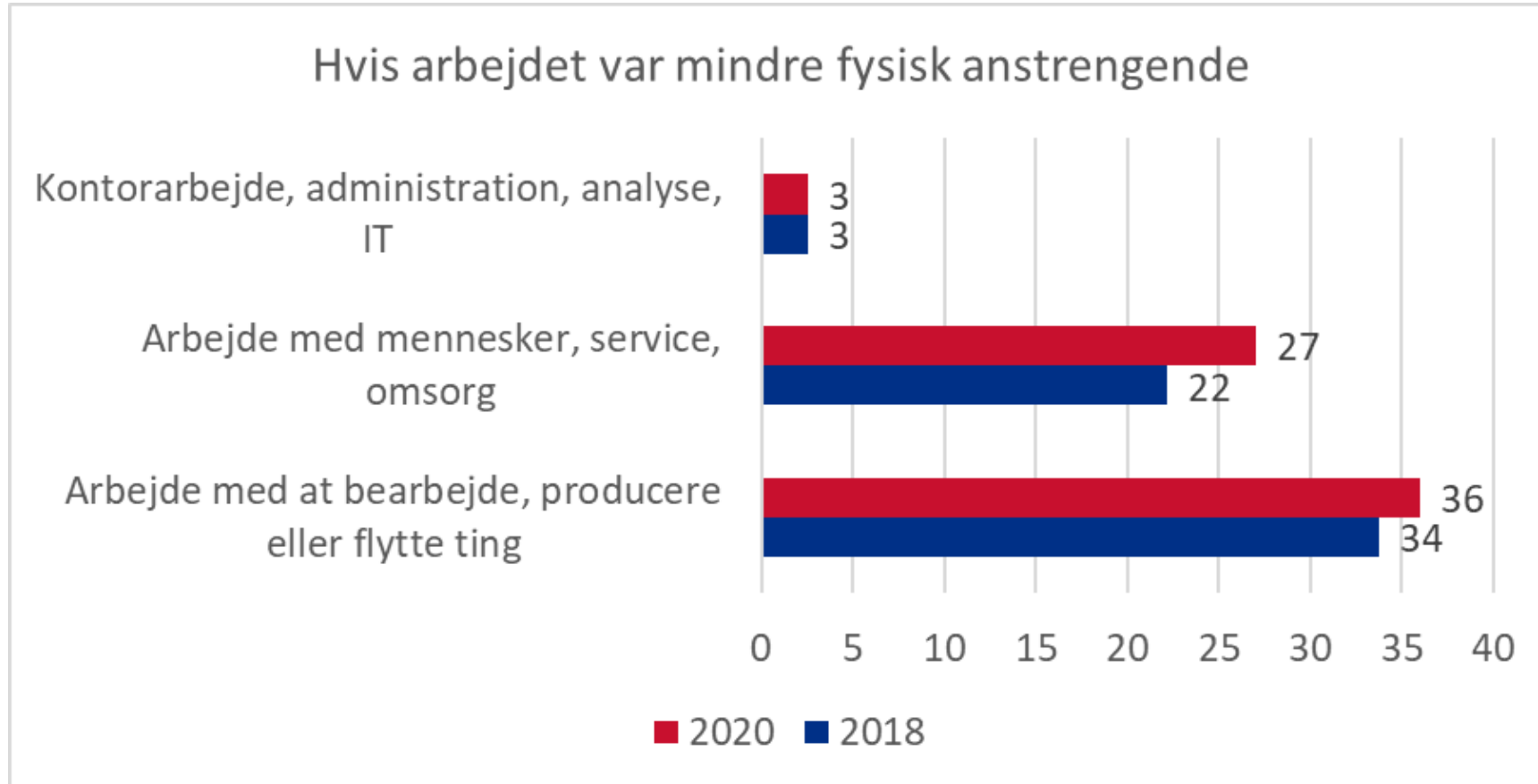
1. Største stigninger fra 2018 til 2020 mht. helbredsmæssige årsager ses blandt dem, der arbejder med mennesker eller produktion
2. Største stigning fra 2018 til 2020 mht. ønsket om mere fritid ses for dem, der arbejder med mennesker.

Stay – hvad skal der til for at blive længere?

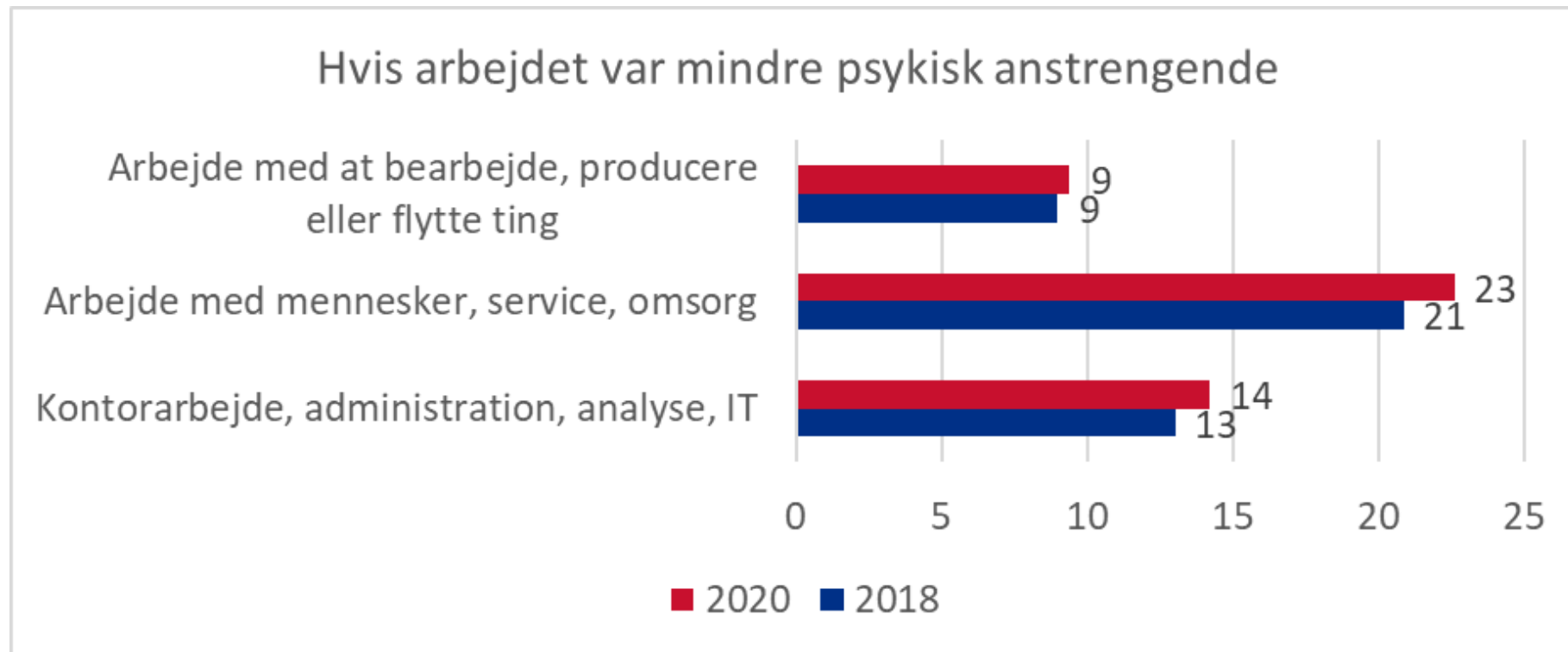
Ville blive længere på arbejdsmarkedet, hvis ...



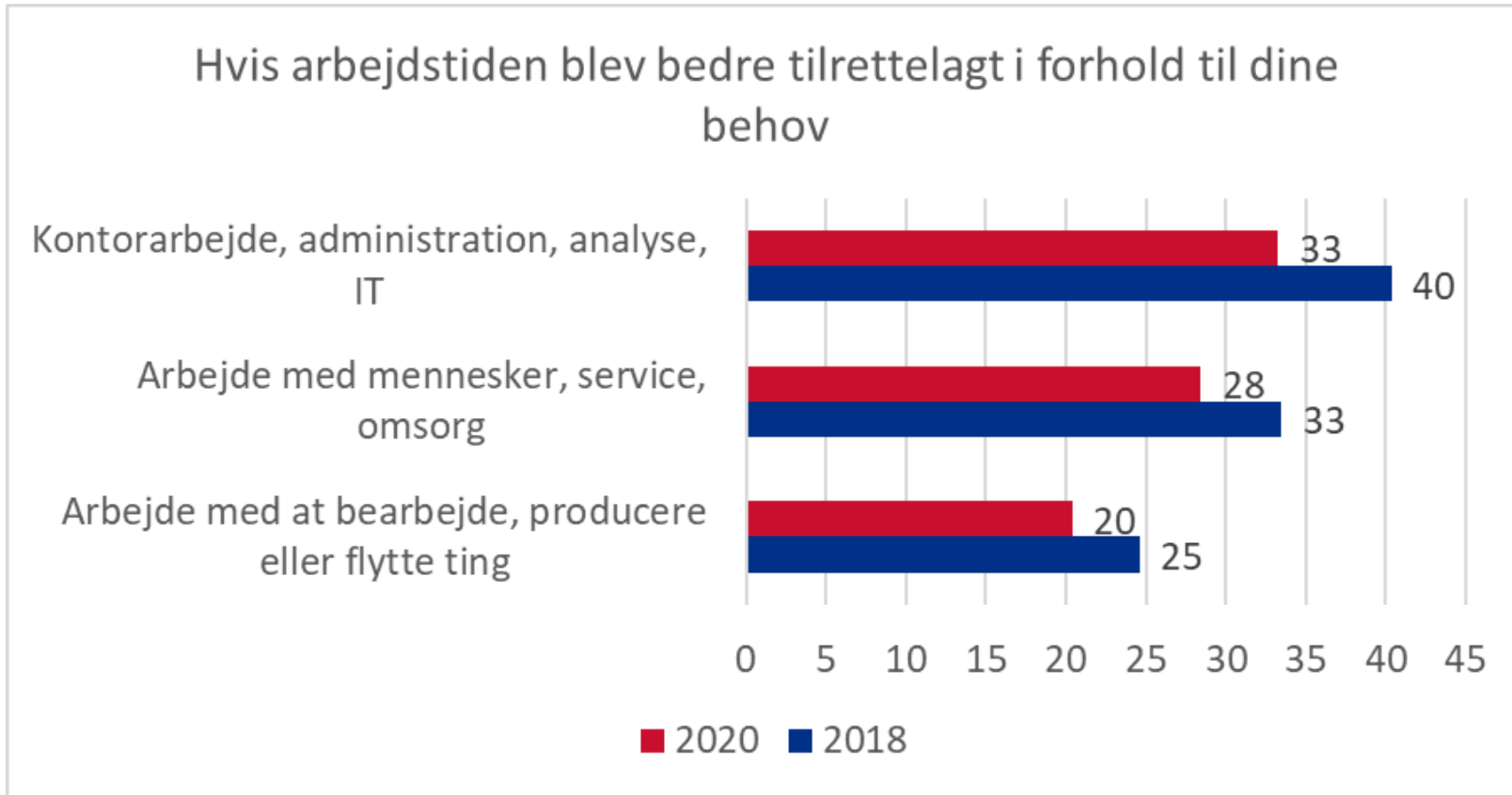
Stay – hvad skal der til for at blive længere?



Stay – hvad skal der til for at blive længere?



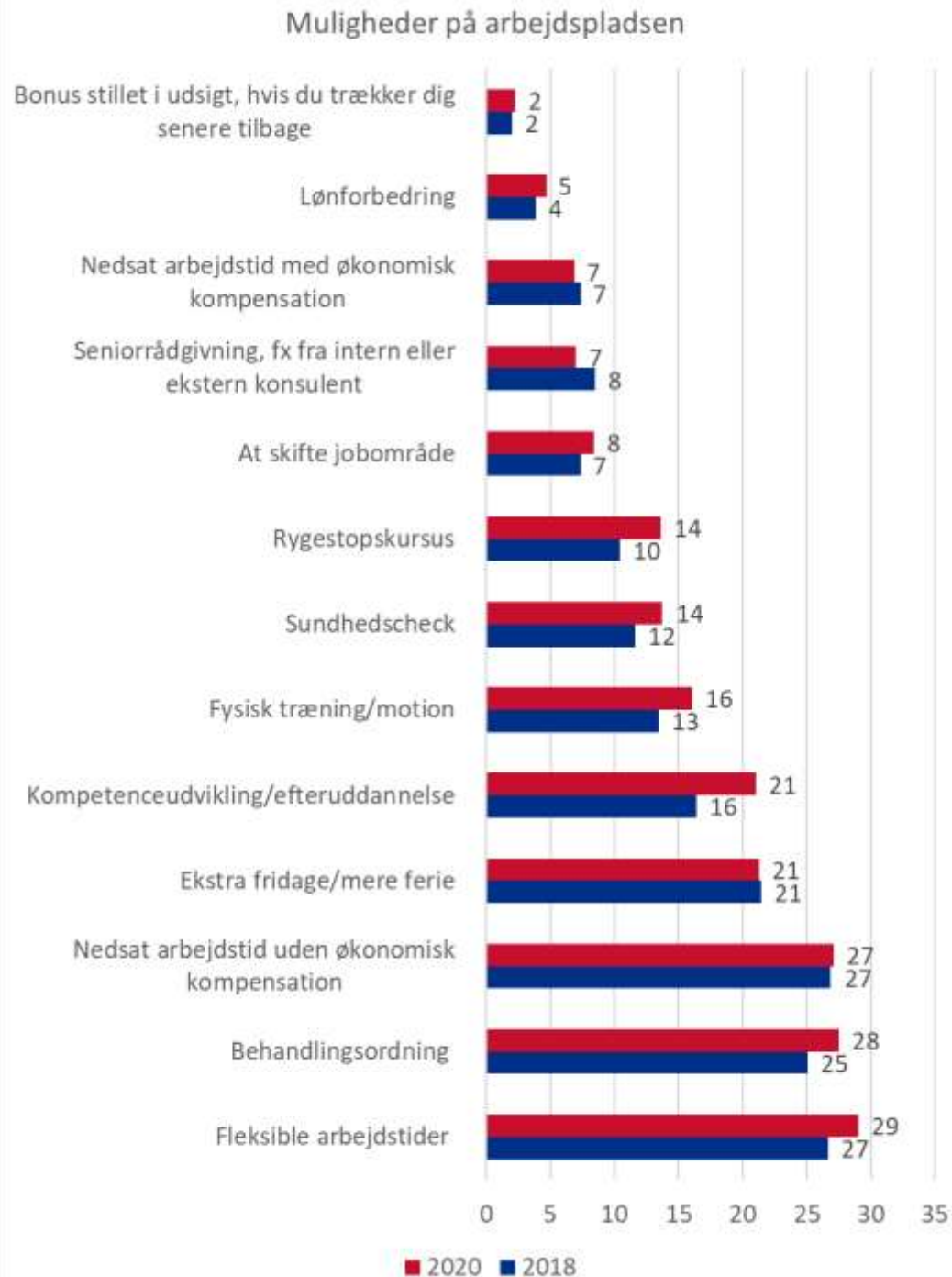
Stay – hvad skal der til for at blive længere?



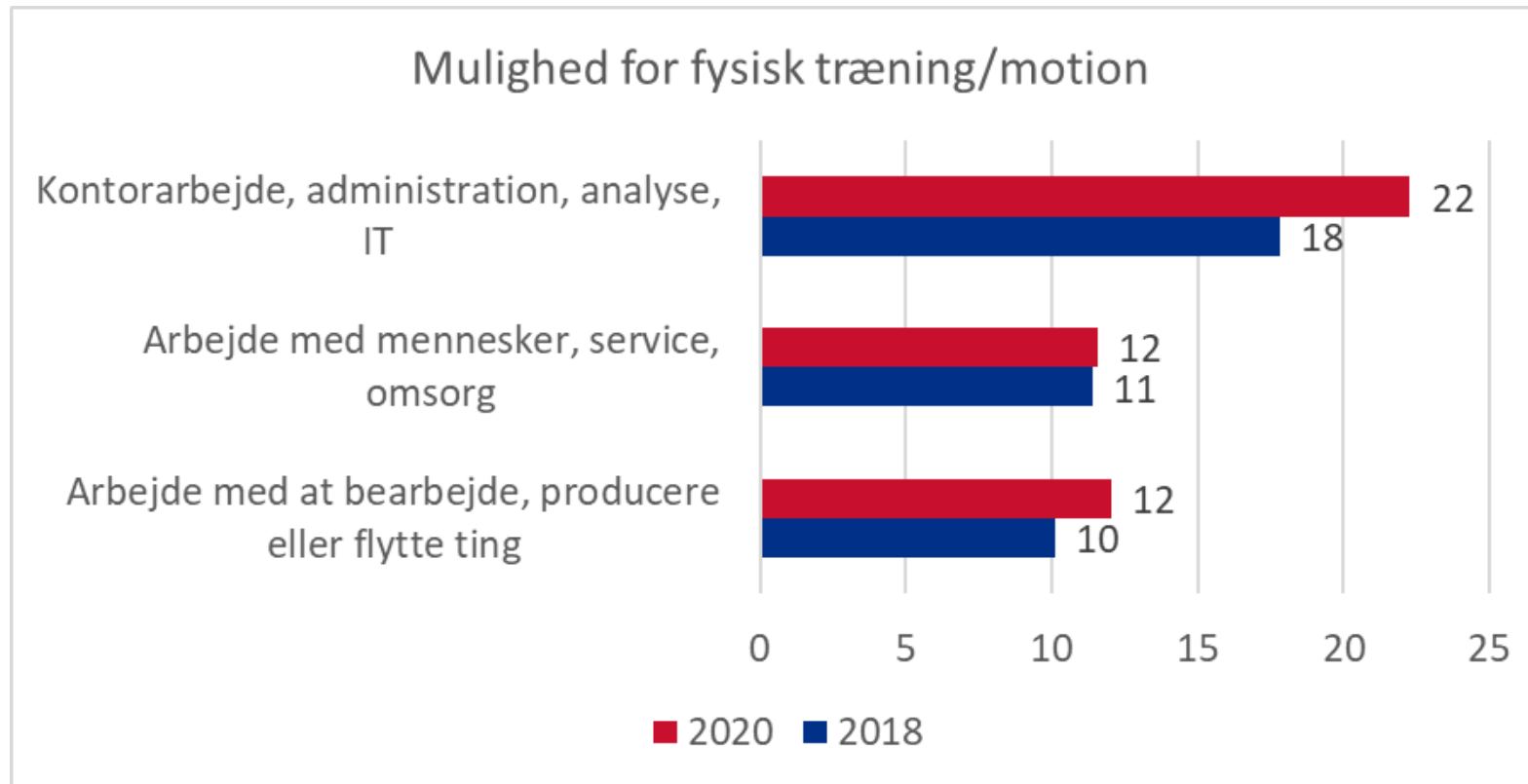
Stay – hvad skal der til for at blive længere?

- Når man spørger seniorerne om, hvad der skal til, hvis de skulle vælge at blive længere tid på arbejdsmarkedet end planlagt, spiller flere faktorer ind:
 1. nedsat tid
 2. mere fritid
 3. øget fleksibilitet ifht arbejdstider
 4. økonomi
 5. bedre fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

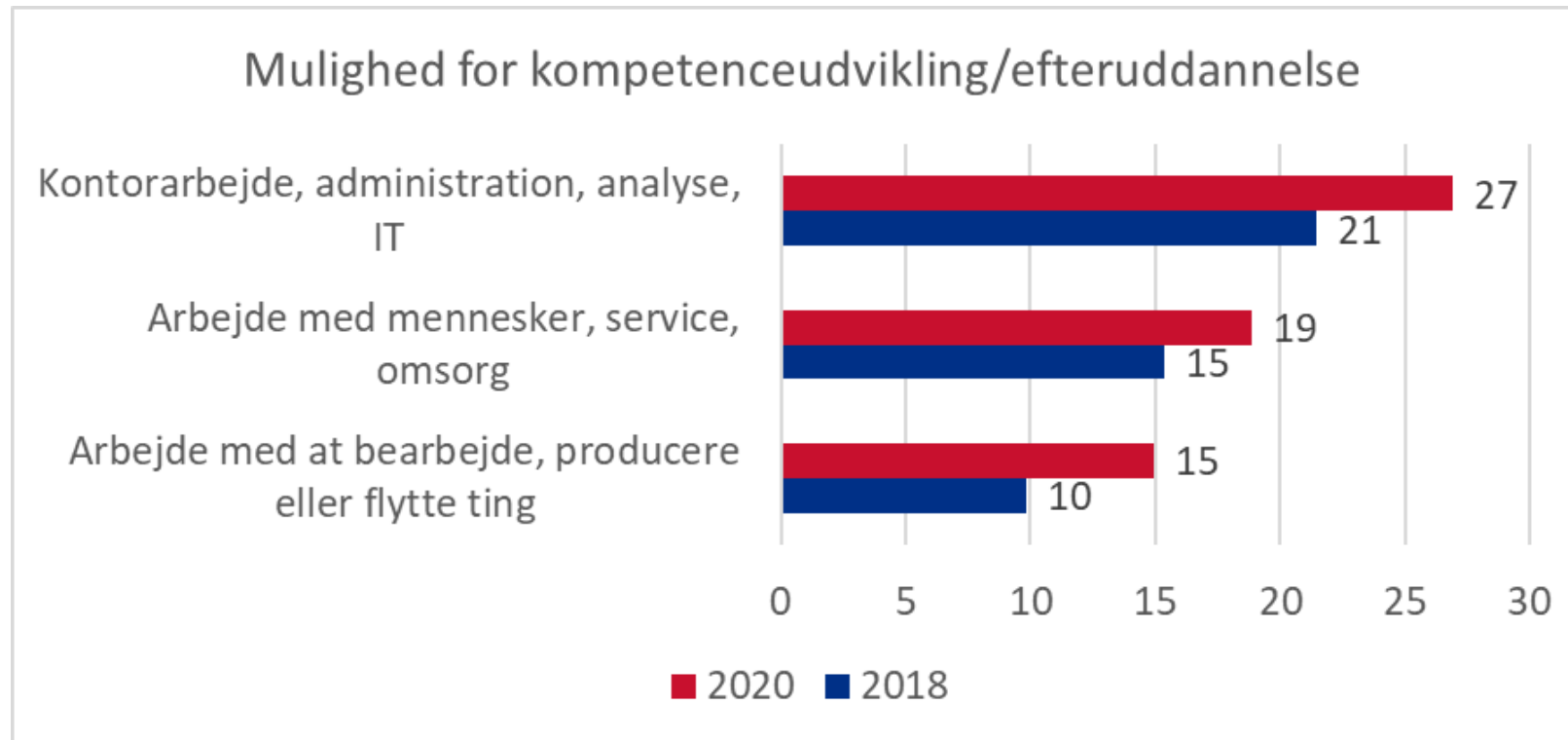
Muligheder på arbejdspladsen for at tilpasse seniorarbejdslivet



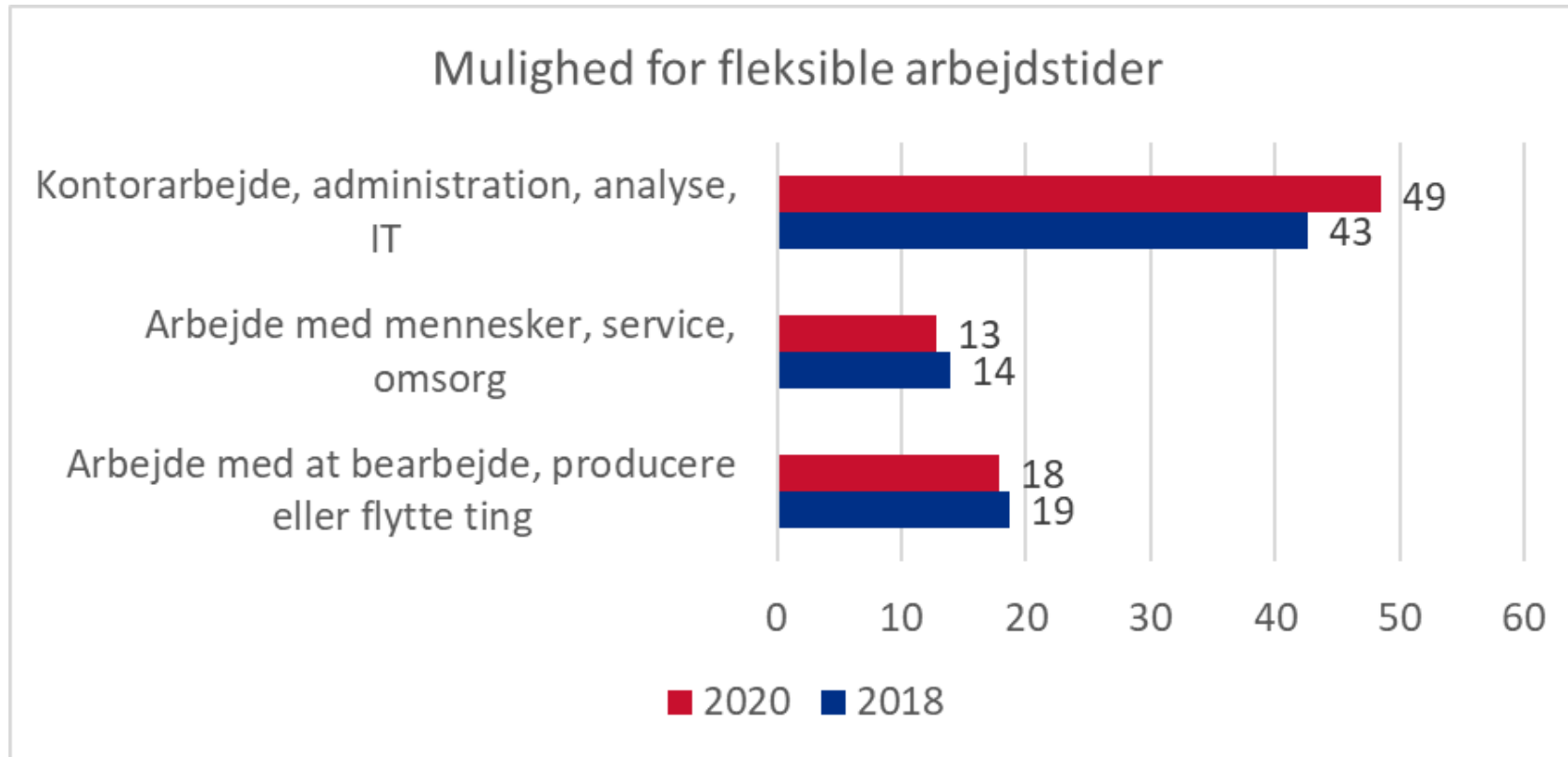
Muligheder på arbejdspladsen for at tilpasse seniorarbejdslivet



Muligheder på arbejdspladsen for at tilpasse seniorarbejdslivet



Muligheder på arbejdspladsen for at tilpasse seniorarbejdslivet



Muligheder på arbejdspladsen for at tilpasse seniorarbejdslivet

- Når man spørger seniorerne om, hvilke muligheder de har på arbejdspladsen for at tilpasse seniorarbejdslivet, er de mest udbredte muligheder
 1. fleksible arbejdstider
 2. Behandlingsordning
 3. nedsat tid uden økonomisk compensation
 4. ekstra fridage
 5. Kompetenceudvikling/efteruddannelse
 6. fysisk træning.
- I perioden 2018 til 2020 ses størst stigning i muligheden for kompetenceudvikling/efteruddannelse (16 % til 21 %).

Connect gerne på LinkedIn:
www.linkedin.com/in/larslandersen

Mere om SeniorArbejdsLiv på LinkedIn, søg på:
TrygFonden SeniorArbejdsLiv



Projektleder og kontaktperson:

Prof. Lars L. Andersen, LLA@NFA.DK

Materialet i denne præsentation kan frit anvendes med følgende kildeangivelse:

Lars L. Andersen m.fl., SeniorArbejdsLiv. Muligheder og barrierer for et langt og sundt arbejdsliv i Danmark. Tidsudvikling fra 2018 til 2020. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), 2021